WORLD COMPLIANCE ASSOCIATION *Evento Recomendado*



**ONLINE**

# Encuentro Binacional WCA Colombia - Guatemala: Cultura de Integridad: El desafío de transitar del estándar a comportamientos.

## DESCRIPCIÓN DEL EVENTO

Todos los estándares y regulaciones están apuntando hacia la importancia de una promoción seria y real de la cultura de ética y cumplimiento organizacional. Todas insisten en la importancia de este tema para la gestión real de riesgos de ética y cumplimiento. Sin embargo, más allá de indicar el qué se quedan cortas sobre el cómo.

El webinar busca poner a conversar Oficiales de dos países latinoamericanos donde en un caso las adopciones de programa de cumplimiento se han dado de manera voluntaria y en el otro de manera obligatoria por exigencia normativa.

Queremos explorar las diferentes, similitudes y visiones críticas sobre lo que ha significado diseñar, construir y mantener una cultura de cumplimiento y de esta manera introducir el enfoque comportamental como un mecanismos para abordar el cómo.

**FECHA DEL EVENTO**
2026-05-06

**LUGAR**

**HORARIO**
09:00 - 10:00 Colombia / 08:00 - 09:00 Guatemala

**PRECIO**
Gratuito

**INFORMACIÓN ADICIONAL**

**Inscríbete al Evento**

WORLD COMPLIANCE ASSOCIATION *Evento Recomendado*



**ONLINE**

# Encuentro Binacional WCA Colombia - Guatemala: Cultura de Integridad: El desafío de transitar del estándar a comportamientos.

## OBJETIVOS

Contrastar las experiencias de empresas de alto nivel en dos países con contextos regulatorios distintos (voluntario vs. obligatorio), para extraer lecciones prácticas sobre cómo se construye y sostiene una cultura de integridad que genere valor real.

## PROGRAMA

Bloque 1: El mandato normativo vs. la realidad operativa. Los marcos internacionales exigen cultura, pero omiten la hoja de ruta para su ejecución.

Bloque 2 — Dos países, una misma pregunta: diálogo entre experiencias

Contraste entre el modelo de adopción voluntaria y la exigencia normativa.

· ¿Qué estrategias han logrado que el cumplimiento pase del papel al comportamiento?

· ¿Cómo se mantiene viva la ética en la operación diaria frente a las presiones comerciales?

· Similitudes y diferencias entre la adopción voluntaria y la obligatoria: qué funcionó y qué no, y qué significa realmente mantener una cultura viva de ética cumplimiento en el día a día organizacional.

Panel de Expositores (Empresas Confirmadas)

- Por Colombia:

1. CENIT (Grupo Ecopetrol): Representando al sector energético y la robustez de un holding estatal.
2. Toyota: Aportando la visión de una multinacional con estándares globales de integridad.

- Por Guatemala:

1. Cementos Progreso: Líder regional con experiencia sólida en certificaciones y cultura de cumplimiento.
2. Grupo Hame: Experiencia en la implementación de programas de cumplimiento en sectores agroindustriales complejos.

Bloque 3 — El enfoque comportamental como respuesta al cómo

A partir de los aprendizajes del diálogo, se introduce la ética comportamental como marco para responder lo que los estándares no resuelven.

## DIRIGIDO A

Oficiales de Cumplimiento, Gerentes de Ética, Directores Legales y tomadores de decisión corporativa.