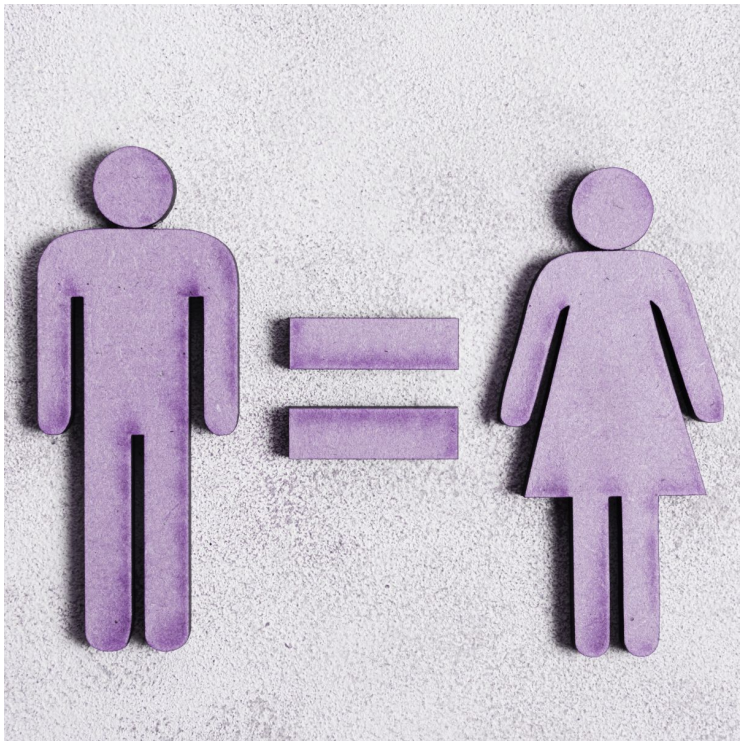
02/05/2023

Bristol Myers Squibb, reconocida como Empresa Ejemplar en Igualdad



Bristol Myers Squibb ha sido reconocida como Empresa Ejemplar en Igualdad por Mujeres en Igualdad de Sevilla dentro de los 'II Premios Mujer Siglo XXI' con los que esta organización reconoce a diferentes personas e instituciones en cinco categorías.

En concreto, BMS ha sido premiada por las iniciativas implementadas dentro de su Plan de Igualdad y por las coordinadas desde el grupo B-NOW (Red de Mujeres en Bristol Myers Squibb), cuyo objetivo es impulsar el rendimiento empresarial en Bristol Myers Squibb adoptando una perspectiva de diversidad de género.

A través de eventos y actividades regulares, como los talleres de 'Sesgos Inconscientes' y 'Liderazgo Femenino', B-NOW trabaja para garantizar que las mujeres sean contratadas, retenidas, avanzadas y desarrolladas a nivel mundial en Bristol Myers Squibb, al mismo tiempo que la compañía crea un entorno de trabajo diverso e inclusivo y donde los líderes pueden lograr puestos de responsabilidad mientras mantienen su vida personal.

Mujeres en Igualdad pretende convertirse en un referente en el ámbito de la igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres. Además de los distintos programas ejecutados cada año, la asociación gestiona tres casas de acogida para mujeres maltratadas y para sus hijos e hijas en dos ciudades españolas y un centro de Orientación Sociolaboral para mujeres en Madrid (COSMI).

Las protagonistas más activas son su más de 40.000 asociadas, luchadoras incansables y tremendamente imaginativas e innovadoras. Para terminar con la violencia de género es esencial que las víctimas conozcan los derechos que las protegen y los recursos a los que pueden acceder. En la actualidad forman parte del Observatorio Estatal de la Violencia Contra la Mujer.

Para la asociación Mujeres en Igualdad, son fundamentales las mujeres emprendedoras en nuestra sociedad, si queremos seguir creciendo como sociedad, necesitamos mujeres valientes y arriesgadas que emprendan nuevas aventuras empresariales, grandes o pequeñas, pero todas valiosas. “Pretendemos que la sociedad decida su futuro bajo el prisma de la igualdad”, comenta Victoria Cañal, Presidenta de Mujeres en Igualdad de Sevilla.

El objetivo primordial del Plan de Igualdad de Bristol Myers Squibb es la plena igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres. Ello supone que, a igualdad de aptitudes, conocimientos y cualificación, hombres y mujeres deben desempeñar sus tareas sin que su sexo, edad, raza y/o religión, representen un obstáculo y en las mismas condiciones

en cuanto a retribuciones, formación y promoción dentro de la empresa.

El plan tiene objetivos establecidos en diferentes áreas: acceso al empleo, promoción, formación y retribución del personal, conciliación de la vida personal y profesional, salud laboral, prevención del acoso y violencia de género y cultura organizacional.

Actualmente BMS apuesta por generar empleos de calidad, diversos e inclusivos. El 61% de sus 400 empleados son mujeres y el órgano directivo de la compañía en España es más que paritario. Prueba de ello es que la compañía cuenta con el distintivo 'Igualdad en la Empresa' que otorga el Ministerio de Igualdad, un certificado que reconoce la excelencia en la aplicación y desarrollo de medidas de igualdad entre mujeres y hombres y en el desarrollo de planes y políticas de igualdad en la empresa a aquellas compañías que logran resultados en la implantación de dichas medidas.

"BMS es una compañía comprometida con los principios de integridad e igualdad de trato y oportunidades, y nos sentimos muy agradecidos de este reconocimiento por parte de Mujeres en Igualdad Sevilla como Empresa Ejemplar en Igualdad", comenta Ana Fdez Rañada, Directora de Recursos Humanos para BMS España y Portugal

Fuente: pmfarma.com

Link: https://www.pmfarma.com/noticias/36346-bristol-myers-squibb-reconocida-como-empresa-ejemplar-en-igualdad.html?utm_source=newsletter&utm_medium=email