11/12/2025

World Compliance Association y DCH refuerzan su colaboración para impulsar iniciativas conjuntas en cumplimiento y gestión de personas

La colaboración avanza hacia una mayor integración entre el compliance y la gestión estratégica del capital humano



World Compliance Association ha reforzado su alianza con la Organización Internacional de Directivos de Capital Humano (DCH) en un encuentro celebrado recientemente entre **Juan Arrese Romero-Rato**, abogado de compliance laboral. vocal de la Junta Directiva de la WCA y coordinador del Comité de Compliance Laboral y Diversidad; y **Juan Carlos Pérez Espinosa,** Presidente Global de DCH. La reunión permitió consolidar la estrategia conjunta de ambas organizaciones y explorar nuevas vías de cooperación orientadas a fortalecer la cultura del cumplimiento en el ámbito de la gestión de personas.

Durante la conversación, se abordaron los retos más relevantes que actualmente afrontan las empresas en materia de **gobernanza**, **responsabilidad corporativa**, **ética empresarial** y **prevención de riesgos laborales**. Ambas entidades coincidieron en la necesidad de que los departamentos de Recursos Humanos y los directivos de personas desempeñen un papel cada vez más estratégico en la implantación de modelos de compliance eficaces, asumiendo un rol decisivo en la construcción de entornos de trabajo íntegros, seguros y alineados con los valores corporativos.

La reunión también permitió analizar cómo las organizaciones pueden reforzar la integración del **compliance laboral**, el **bienestar organizacional** y la **gestión del talento**, así como promover marcos de actuación que favorezcan la transparencia, la prevención de malas prácticas y la toma de decisiones responsables. En este sentido, tanto la WCA como DCH destacaron la importancia de impulsar acciones conjuntas que contribuyan a la formación de profesionales, la sensibilización en materia de ética y la difusión de buenas prácticas dentro del tejido empresarial.

La alianza entre ambas instituciones se enmarca dentro del compromiso compartido de avanzar hacia un ecosistema empresarial más **ético, profesional y comprometido con el desarrollo del capital humano** , poniendo el foco en aquellas iniciativas que permitan anticipar riesgos, elevar los estándares de cumplimiento y fomentar culturas corporativas más sólidas.