11/05/2026

El compliance laboral entra de lleno en la agenda de Recursos Humanos

Expertos se dan cita en Madrid para analizar cómo aterrizar la normativa en la gestión diaria de personas



World Compliance Association quiere situar el compliance laboral en el centro de la conversación en Recursos Humanos. Lo hará con el**Summit Compliance Laboral 2026**, que se celebrará el próximo 10 de junio en Madrid y que reunirá a perfiles de RRHH, compliance y asesoría jurídica.

El objetivo no es tanto hablar de normativa, que también, como bajarla a tierra. Es decir, entender cómo afecta realmente al día a día de quienes gestionan personas en un momento en el que conviven la digitalización, nuevas exigencias regulatorias y cambios en la forma de trabajar.

Del cumplimiento a la gestión real

Uno de los mensajes de fondo del encuentro es claro: el compliance laboral ya no puede quedarse en el plano jurídico. Está impactando de forma directa en las principales decisiones de RRHH, desde la selección hasta las políticas retributivas o la gestión del absentismo.

En ese contexto, el programa del congreso abordará temas muy pegados a la operativa diaria: el uso de inteligencia artificial en procesos de talento, la gestión de denuncias internas, la protección del informante o el uso de datos personales en el entorno laboral.

La idea es ofrecer una visión útil, con ejemplos y enfoques prácticos, más allá del discurso teórico habitual.

IA, datos y riesgos: un terreno todavía difuso

Uno de los puntos que más interés está generando es el uso de inteligencia artificial en Recursos Humanos. Muchas compañías ya la están utilizando, sobre todo en selección o analítica, pero no siempre con un marco claro.

Ahí es donde empiezan los problemas: posibles sesgos, decisiones automatizadas poco transparentes o riesgos en el tratamiento de datos. Todo esto sitúa a los equipos de personas en una posición delicada, en coordinación constante con legal y compliance.

El reto cultural y organizativo

Otro de los temas que se pondrán sobre la mesa es el de la cultura. Porque tener políticas es positivo, pero no siempre existen facilidades para su aplicación.

El Summit insistirá en la necesidad de alinear áreas que tradicionalmente han trabajado en paralelo como RRHH, Legal, Compliance y Dirección, para que el cumplimiento no sea un freno, sino una palanca de gestión.

Un espacio para compartir lo que sí funciona

Más allá de las ponencias, el evento busca generar conversación entre profesionales que están lidiando con estos mismos retos en sus organizaciones.

Participarán perfiles con experiencia tanto en gestión de personas como en el ámbito jurídico, como Valeriano Gómez (Exministro de Trabajo e Inmigración), Javier Cantera (Auten), Natalia Puente (Statkraft) o Virginia Arranz (Acountax)

El formato, con mesas de debate y sesiones más abiertas, está pensado precisamente para eso: compartir casos, dudas y soluciones en un entorno más práctico que académico.

Recursos Humanos, cada vez más cerca del compliance

El trasfondo de todo esto es una realidad que cada vez se repite más en las organizaciones: el compliance ya no es un área aislada, y RRHH está jugando un papel fundamental en su aterrizaje.

Con este Summit, la World Compliance Association busca reforzar esa conexión y ofrecer a los profesionales de personas herramientas para moverse con más seguridad en un entorno donde el riesgo es cada vez más complejo.