



¿Sirve realmente el currículum ciego para acabar con la discriminación en el ámbito laboral?

Fuente: El Mundo

Con la intención de evitar que esto suceda, en algunos países se viene usando desde hace años el llamado currículum ciego. Un **CV anónimo en el que se suprimen las referencias personales** tales como el nombre y apellidos, el sexo o la edad y en el que tampoco se incluye una fotografía u otras circunstancias personales del candidato, con el objetivo de que **el seleccionador se centre exclusivamente en las competencias**. Sus defensores aseguran que resulta útil para evitar la discriminación, pero ¿es realmente efectivo?

La edad, el sexo, el aspecto o el color de la piel se convierten en demasiadas ocasiones en obstáculos insalvables para algunos trabajadores, cuyos currículum lejos de abrirles puertas se las cierran. Y no porque no tengan la formación o la experiencia necesaria para la vacante a la que postulan, sino porque los prejuicios les impiden pasar ese primer filtro en un proceso de selección.