

CELEBRACIÓN DEL I CONGRESO DE EQUIDAD DE GÉNERO: MUJERES LÍDERES EN CUMPLIMIENTO

COMPROMISO CON LA EQUIDAD

El pasado 17 de junio de 2024, se desarrolló el primer **Congreso de Equidad de Género: Mujeres Líderes en Cumplimiento** organizado por el Capítulo México de la World Compliance Association, donde se contó con la colaboración del pueblo de los Estados Unidos a través de la Agencia de lo Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), evento realizado en pleno corazón de la Ciudad de México sobre paseo de la reforma.

El congreso estuvo pensado para que desde el sitio de su realización transmitiera a las y los participantes el objetivo de trasmitir la relevancia de las mujeres en la creación de los programas de cumplimiento, por ello, se eligió el Salón Frida Khalo como muestra representativa de lo que las mujeres pueden realizar con las aptitudes, cualidades, capacidades que cada una de ellas tiene.

El congreso dio inicio con la participación de *Alba Lema Dapena,* Presidenta Internacional de World Compliance Association, quien resalto con datos estadísticos la realidad del papel de las mujeres en los puestos de cumplimiento, posteriormente *Emily Wann*, Directora de la Oficina de Gobernanza, Derechos Humanos y Seguridad Ciudadana de USAID México, resaltó la importancia de los programas de equidad en las empresas, así como del papel y compromiso que tiene su organización con los programas de equidad.

Posteriormente se desarrolló la Conferencia Magistral "*Mujeres transformando México"* a cargo de *Paola Hernández Villalvazo* de quien destacamos su mención al trabajo en conjunto que debemos desarrollar como sociedad para crear no solo empresas sino una sociedad con equidad.

La primera Mesa de Análisis tuvo como tema central *"La adopción de mecanismos de Integridad en las PyMES como una ventaja competitiva"*, donde *Mariana Perales Soto, Gabriela Blanco, Elba Gutiérrez, Carolina Alvarado y Patricia González*, nos brindaron desde la perspectiva de las empresas Pymes la complejidad de implementación de los programas de equidad, problemáticas y retos por afrontar en el sector.

En continuidad, se celebró uno de los puntos más trascendentales del congreso, como fue la *presentación del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión* del Capítulo México, con el cual se manifiesta el compromiso del Capítulo con sus asociadas y asociados de brindar espacios con la consideración de estos temas tan relevantes. En este acto la Vocal de Certificación *Reyna Cruz* dio el banderazo de inicio de los trabajos del Comité que estará a cargo de *Mónica Soto*.

La jornada continuó con la mesa de análisis *"El rol de las mujeres en el impulso de los principios ESG"* donde *Marisol Rodríguez, Elisa Suárez, Laura Rosales e Ingrid Gamboa* destacaron el liderazgo que debe permear en las organizaciones, el papel fundamenta de las alianzas estratégicas con impacto social y creación de valor a largo plazo entre otros temas de relevancia.

De esta forma se llegó a la segunda ponencia magistral a cargo de *Begoña Cancino*, quien desarrollo el tema *"Entre costuras: Desafíos Legales y Éticos en la Industria de la Moda"* brindándonos la posibilidad de percibir los problemas de un sector que genera ingresos tan relevantes hasta concientizarnos del desecho de las prendas y su afectación al tema ambiental.

En la segunda parte del congreso la mesa de análisis referente a *"Integración del enfoque de género en programas de Compliance"* evidencio las problemáticas y retos que las empresas tienen para la implementación, resaltando las variables que se tienen para integrar a todos las personas que integran una empresa y la preparación ante un cambio de ideologías contante, estos y otros temas fueron abordados por *Diana Monraz, Mavín Dominguez, Wendy Alcalá y Paola Medellín*.

En la última mesa de análisis se contó con la participación de *Erika Mata, Nayeli Villa y Aimed Pimentel* bajo la moderación de J*eaneth Ayala Jacobsen* donde se disertó sobre las *"Mujeres en la ciberseguridad"* donde se matizó las problemáticas para el desarrollo de la mujer en el sector, así como los retos que se enfrentan en el escalamiento de posiciones.

En su parte final, el congreso tuvo su cierre en la presencia de *Claudia de la Vega* con el tema *"De la crisis a la oportunidad, el rol vital del ESG",* quien refirió la importancia que tiene en las empresas la implementación de los programas ESG, así como los beneficios que generan tanto en el ambiente de la organización como en materia económica.

Para consumar el congreso *Paola Medellín Coordinadora* del Evento tuvo a bien puntualizar los temas trascendentales expuestos a la largo de la jornada, así como presentar el proyecto que refuerza los trabajos de este congreso como será el *libro por publicarse con el nombre "De la equidad a la igualdad de Género desde la perspectiva del Compliance"* el cual tendrá la participación de 25 coautoras.

Las palabras de clausura fueron otorgadas por *Reyna Cruz* Vocal de Certificaciones, destacando la relevancia de este evento para el Capítulo México

El congreso en su interacción más que un evento académico se tornó en muchos momentos como una charla entre amigas y amigos, en la cual las mujeres encontraron a iguales en las experiencias vividas conforme las ponentes aportaban problemáticas vividas y los hombres fueron testigos de la relevancia que tiene hacer empresas con equidad llevándose un mayor entendimiento de las problemáticas existentes y sensibilidad a los temas de equidad, diversidad e inclusión.

De parte del Capítulo México de la World Compliance Association agradecemos a todas y todos los asistentes, participantes y ponentes y hacemos un especial reconocimiento a la coordinadora del congreso *Paola Medellin* por tan exitoso evento.