

Solo 1 de cada 4 empresas alcanza la paridad de género en sus comités de dirección

Un nuevo informe de la Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s (EJE&CON) revela que, si bien la gestión del talento se consolida como una prioridad estratégica para las empresas españolas, aún persisten desafíos importantes como la brecha de género en puestos de liderazgo y la falta de adaptación a la cultura digital.

En un escenario mundial convulsionado como el actual, en el cual todos las conquitas vinculadas a igualdad e inclusión se ven amenazadas, tener datos confiables es fundamental. La Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s, EJE&CON, a través de su Observatorio de Diversidad y Tendencias, junto con HARKETING, consultora especializada en gestión de talento y marketing para recursos humanos, presentaron el **Informe Anual sobre Tendencias en Gestión del Talento y Diversidad 2024**. El estudio, presentado en ISDI Madrid, revela que la gestión del talento se ha convertido en una pieza clave para el éxito empresarial, con un 78% de las empresas incluyendo la Dirección de Talento en sus comités de dirección.

Sin embargo, el análisis también destaca la persistencia de desafíos significativos. La brecha de género en puestos de liderazgo sigue siendo una realidad, con solo una de cada cuatro empresas alcanzando la paridad en sus comités.

Otro punto débil identificado es la falta de adaptación al liderazgo digital. El 90% de las empresas se muestran rezagadas en la adquisición de competencias digitales para sus líderes, lo que evidencia una resistencia a la transformación digital. "Las empresas necesitan líderes preparados para gestionar equipos diversos en entornos digitales", afirma Cristina Sancho, presidenta de EJE&CON.

El estudio también pone de relieve la importancia del bienestar y la flexibilidad laboral en la atracción y retención del talento. Si bien el 97% de las empresas ofrece algún tipo de salario emocional y el 85% ha adoptado modelos de trabajo híbridos, persisten dudas sobre el teletrabajo, que algunas empresas aún consideran un beneficio y no una nueva forma de trabajar.

En materia de diversidad, el 67% de las organizaciones ha implementado medidas para garantizar la igualdad de oportunidades, pero un tercio aún no lo ha hecho. Asimismo, se detecta una falta de atención al talento sénior, con la mayoría de las empresas sin programas específicos para este grupo de empleados. El análisis de EJE&CON concluye que la inversión en el desarrollo del talento, la formación continua y la promoción de la diversidad son pilares fundamentales para que las empresas afronten con éxito los retos del futuro.

La presentación del estudio contó con la participación de expertos que debatieron sobre los desafíos de la gestión del talento en la era digital, la importancia del liderazgo y el valor del talento sénior.

Puedes acceder al Informe Anual sobre Tendencias en Gestión del Talento y Diversidad 2024, a través de este enlace.

Fuente: https://diarioresponsable.com/
LINK DE LA NOTICIA