WORLD COMPLIANCE ASSOCIATION



Llega ISO/UNDP 53001: la nueva norma que quiere llevar los ODS de las declaraciones a la gestión real

La nueva norma internacional ISO/UNDP 53001 será presentada oficialmente el próximo 28 de septiembre durante la Reunión Anual de ISO, culminando casi cuatro años de trabajo conjunto para convertir los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas

Por Iván Martínez, CEO de Intedya

El comité responsable del desarrollo de la futura ISO/UNDP 53001, ha anunciado que la norma se encuentra ya a las puertas de su publicación. Su lanzamiento tendrá lugar el lunes 28 de septiembre de 2026, en el marco de la ISO Annual Meeting, mediante una conferencia de prensa abierta.

El anuncio supone la culminación de casi cuatro años de trabajo internacional y marca un paso relevante en la forma en que las organizaciones pueden integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en su gestión. Hasta ahora, uno de los principales desafíos relacionados con los ODS ha sido precisamente trasladar grandes compromisos y declaraciones estratégicas a la operativa real de empresas, administraciones y otras organizaciones. ISO/UNDP 53001 nace con la intención de ayudar a cerrar esa brecha.

De la declaración de intenciones a la gestión

La nueva norma es fruto de la cooperación estratégica entre la Organización Internacional de Normalización (ISO) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD/UNDP). Su propósito es proporcionar a las organizaciones un sistema de gestión que les permita transformar su compromiso con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible en objetivos concretos, acciones, seguimiento y resultados. Este enfoque es especialmente relevante porque lleva los ODS al terreno habitual de los sistemas de gestión: planificación, establecimiento de objetivos, responsabilidades, ejecución, evaluación del desempeño y mejora. Jacob Færgemand, presidente del ISO/PC 343, ha destacado precisamente este cambio de perspectiva al anunciar la inminente publicación: el verdadero reto comienza ahora, con la implementación. La cuestión ya no es únicamente que una organización declare su compromiso con el desarrollo sostenible, sino que pueda estructurar cómo identifica sus impactos y oportunidades, determina sus prioridades, establece objetivos significativos, desarrolla acciones, mide sus avances y mejora sus resultados.

El enorme potencial de los sistemas de gestión ISO

Uno de los aspectos más interesantes del proyecto es su capacidad para aprovechar la enorme implantación internacional de los sistemas de gestión ISO. Organizaciones de prácticamente todos los sectores y tamaños trabajan actualmente con normas como ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO/IEC 27001, ISO 37001 o ISO 37301. La posibilidad de incorporar la contribución a los ODS dentro de esa cultura de gestión puede multiplicar considerablemente el alcance práctico de la Agenda 2030. El propio presidente del ISO/PC 343 plantea una reflexión especialmente significativa: si únicamente un 10 % de las organizaciones que ya utilizan normas ISO de sistemas de gestión comenzaran a trabajar con ISO/UNDP 53001, entre 200.000 y 300.000 organizaciones podrían incorporar este nuevo enfoque.

La dimensión potencial es, por tanto, considerable.

ISO/UNDP 53001 y 53002: dos piezas de una misma estrategia

El trabajo desarrollado conjuntamente por ISO y UNDP no se limita a ISO/UNDP 53001. La cooperación incluye también ISO/UNDP 53002, configurando un conjunto de herramientas destinado a facilitar que organizaciones muy diferentes puedan trabajar de manera estructurada sobre su contribución al desarrollo sostenible. La relevancia de este enfoque reside precisamente en pasar de una visión genérica de la sostenibilidad a una metodología de gestión. No se trata simplemente de afirmar que una empresa contribuye a determinados ODS o de incorporar sus iconos a una memoria de sostenibilidad. El reto es demostrar cómo esa contribución se integra en las decisiones, objetivos y procesos de la organización y, especialmente, qué resultados genera.

Una norma con vocación transversal

ISO/UNDP 53001 puede resultar especialmente relevante para organizaciones que ya disponen de otros sistemas de gestión implantados. Su incorporación al ecosistema ISO abre la puerta a integrar los objetivos de desarrollo sostenible con estructuras de gestión ya existentes, evitando que la sostenibilidad funcione como una iniciativa aislada dentro de la organización. Esto puede facilitar conexiones particularmente interesantes con ámbitos como la gestión ambiental, el compliance, la gobernanza, la gestión de riesgos, la calidad, la seguridad y salud, la responsabilidad social o la gestión de la inteligencia artificial. El desarrollo sostenible pasa así a formar parte de la arquitectura ordinaria de gestión de la organización.

El 28 de septiembre, presentación oficial

La presentación pública de ISO/UNDP 53001 tendrá lugar el próximo **lunes 28 de septiembre de 2026 a las 08:30 CET**, durante la Reunión Anual de ISO. El evento marcará el cierre de una etapa iniciada hace casi cuatro años, en la que han participado expertos, entre ellos Iván Martinez, vicepresidente internacional de WCA y CEO de Intedya Internacional y delegaciones de numerosos países, y abrirá otra probablemente más importante: conseguir que el estándar llegue realmente a las organizaciones. ISO continúa, además, trabajando en la organización de las futuras actividades relacionadas con este ámbito. Según la comunicación del ISO/PC 343, el comité continuará apoyando tanto esos trabajos como la cooperación entre ISO y UNDP durante la siguiente fase.

La publicación de ISO/UNDP 53001 puede representar un cambio relevante en la relación entre los ODS y la gestión empresarial. Durante años, uno de los principales riesgos de la Agenda 2030 ha sido quedarse en el terreno de las declaraciones, los informes y los compromisos generales. La nueva norma plantea otra lógica: **convertir el compromiso con los ODS en gestión sistemática, objetivos, acciones, medición y resultados.**